



医聘网

医疗人职业机会平台
www.ylzhaopin.cn



上医聘网
发现好人才/好工作
微信扫一扫体验

医聘网护士职场调查报告

——庆祝护士节，了解护士职场现状

医聘网数据研究院 编制

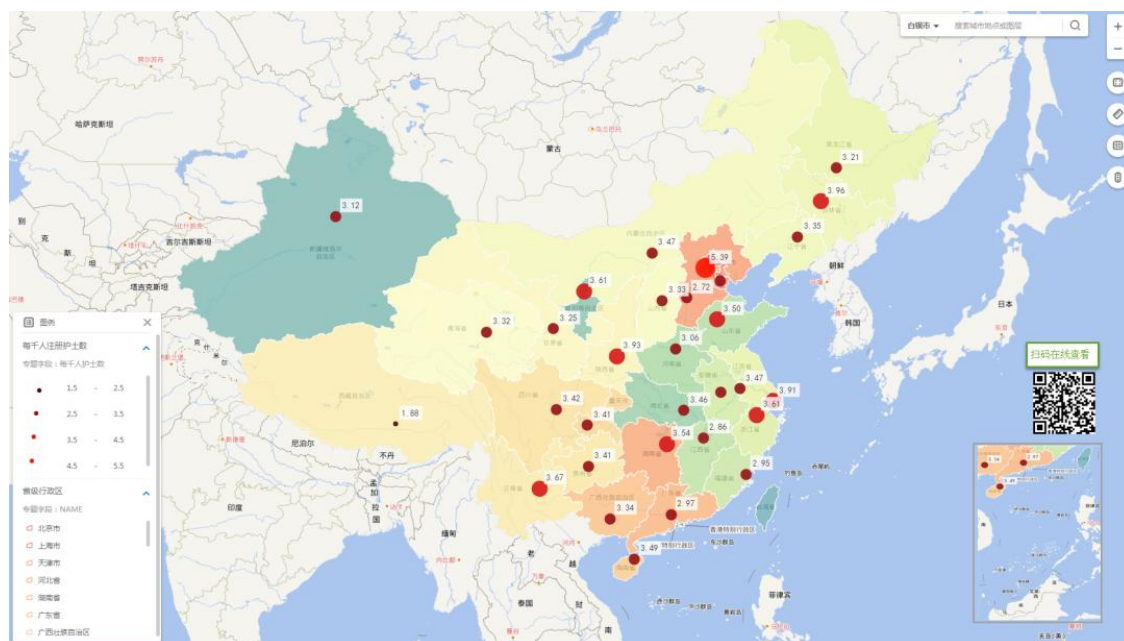
www.ylzhaopin.cn

医聘网护士职场调查报告：庆祝护士节，了解护士职场现状

Part 1. 中国护士群体数量需求变化

近十年来，中国护士数量以平均 8% 的增幅逐年增加。

截至 2021 年底，护士队伍已经超过 500 万，达到 501.8 万人，比 2012 年增长了一倍还多，增幅达到 101%。每千人口注册护士的人数达到 3.56 人，医护比从 2012 年的 1 : 0.95 发展到 2021 年的 1 : 1.17，医护比例倒置问题得到了根本扭转。同时，护士队伍当中具有大专学历以上的接近 80%，护士队伍的整体素质和专业能力不断提升。



2020年，我国每千人口拥有注册护士数约为3.35人。2020年我国每千人口拥有注册护士数最高的省级行政区为北京市，最低的为西藏自治区，大部分省级行政区每千人口拥有注册护士超过3人。“十四五”规划中提到，2025年每千人口拥有注册护士数预计可达3.8人。



按照《“健康中国2030”规划纲要》提出的目标，到2030年，每千常住人口拥有注册护士数将达到4.7人。

根据2019年1月3日，中国社会科学院人口与劳动经济研究所与社会科学文献出版社出版的《人口与劳动绿皮书：中国人口与劳动问题报告No.19》一书，书中预测，中国人口将在2029年达到峰值14.42亿，此后逐年下降。

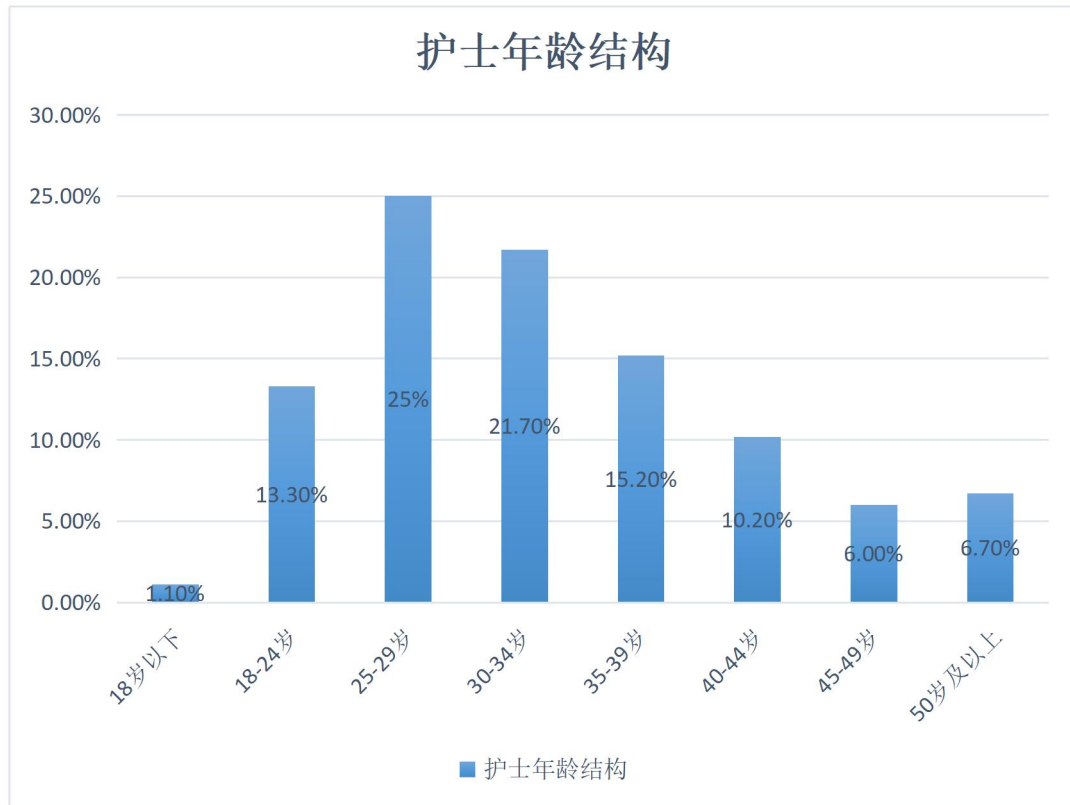
由此推算，截至2030年，我国需要将近700万注册护士，根据国家统计局2021年数据，我国注册护士达到500万，这存在约200万的护士群体缺口。

Part 2. 护士人群分布与薪资结构分析

护士行业薪酬结构受到不同因素影响：包括年龄、职称、地区、经验、医院级别等。

一、年龄结构

根据中国护理人员登记管理信息系统的数据，截至 2021 年底，全国护士总数突破 500 万人。以下是根据 2022 年底的数据整理出的中国护士年龄结构



(数据来源于医聘网数据研究院)

可以看出，中国护士的主要年龄分布集中在 25~34 岁之间，占比达到 47.5%，符合我国医疗卫生事业发展需要，同时也反映了这个行业职业发展路径相对明确与稳定。

护士的薪资水平还与其工作经验相关，一般来说，工作经验越多，薪资水平也越高。以下是一些常见工作年限的护士平均薪资范围，供您参考：

在岗 0-3 年的护士：平均薪资在 3,000 元-5,000 元左右；

在岗 3-5 年的护士：平均薪资在 5,000 元-7,000 元左右；

在岗 5-10 年的护士：平均薪资在 6000 元-9000 元左右；

在岗 10 年以上的护士：平均薪资在 8000 元-15,000 元左右。

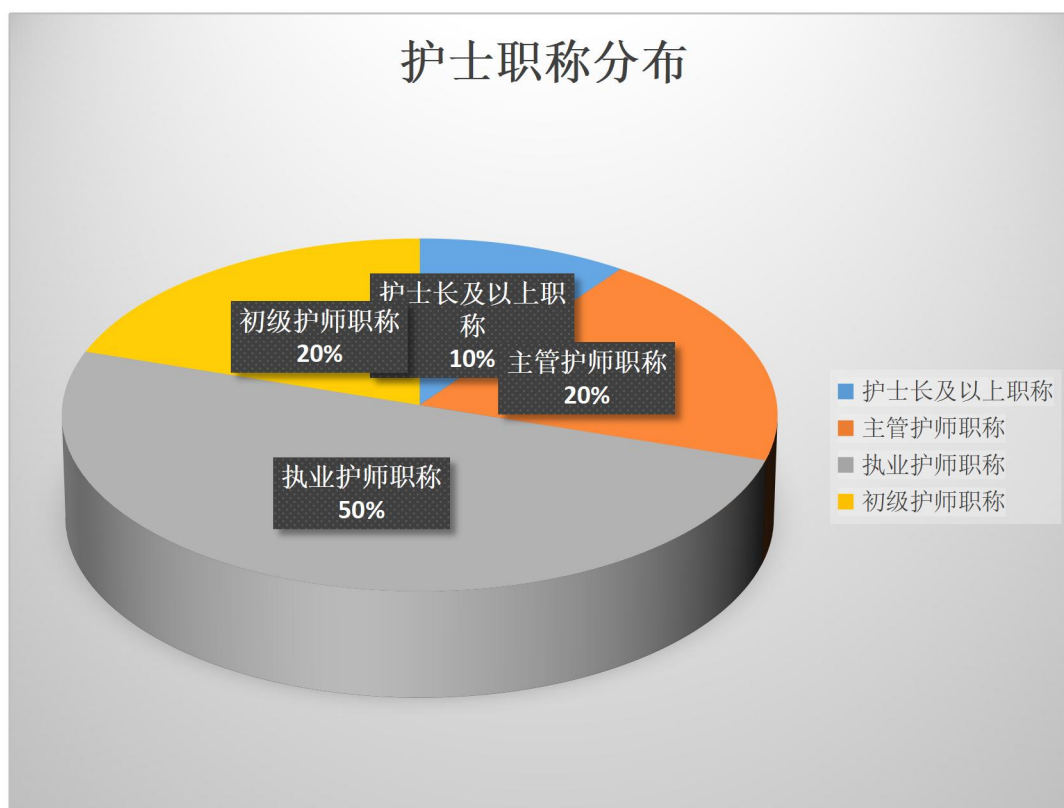
以上数据只是一个大致的平均薪资范围，实际薪资还需要结合具体的学历、职称、地域、机构和行业背景等因素来综合考虑。

二、职称结构

中国护士的薪资结构因地区、职称、经验、医院等因素而有所不同。一般来说，大城市和高级医疗机构的护士工资更高。

根据中国国家统计局数据，全国城镇单位就业人员平均工资为 90820 元（约合 12917 美元）/年。而根据一些招聘网站上公布的数据显示，全国护士岗位月均薪资在 5000-8000 元之间（约合 710-1137 美元），也有部分地区或特殊岗位月均薪资可达 1 万元以上（约合 1425 美元）。此外，护理主管、副主任护师等职称的护士工资普遍较高。

以上数据仅供参考，实际情况因个人能力、工作单位及其他因素可能会有差异。



(数据来源于医聘网数据研究院)

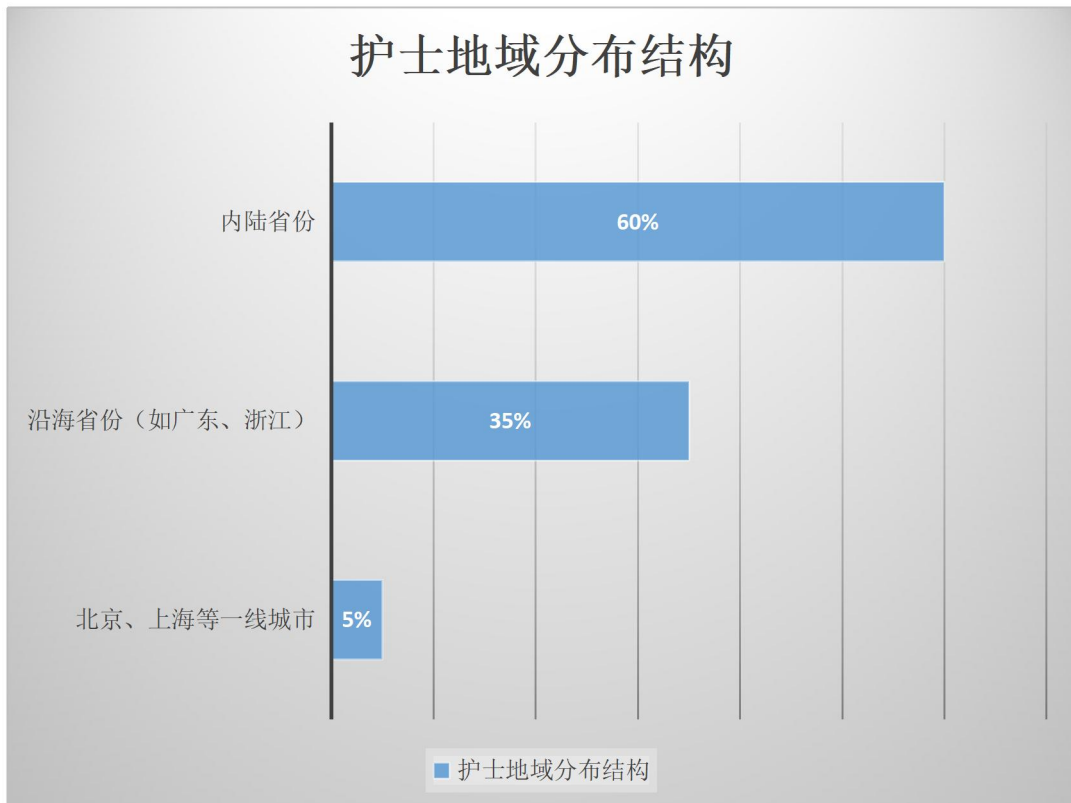
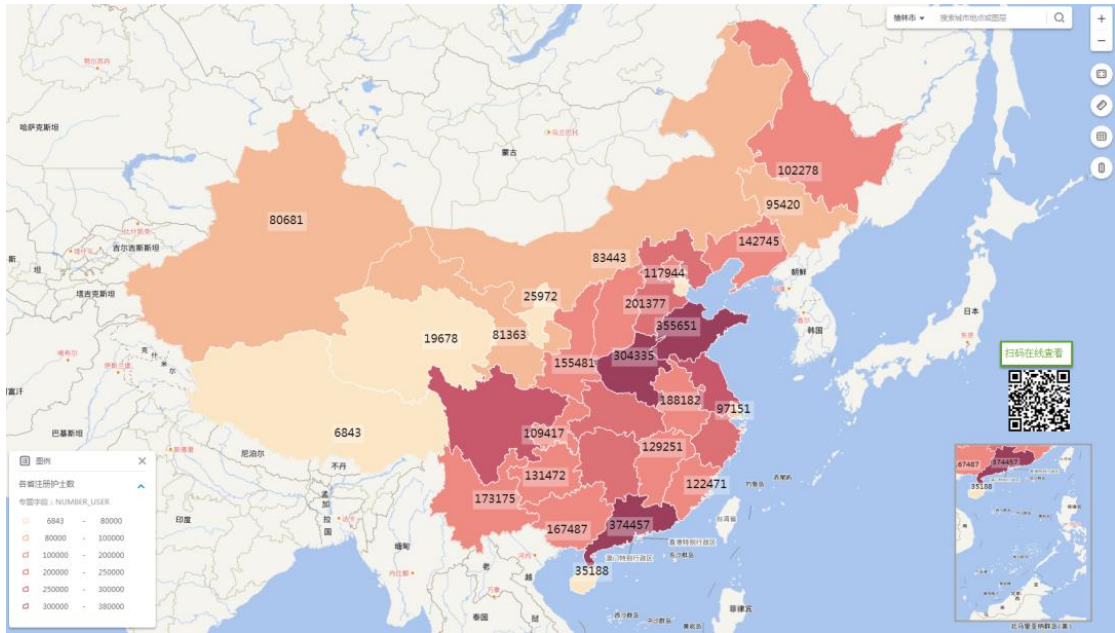
护士的职称和从业年限也会影响他们的薪资水平,高级职称和从业年限越长的护士通常能获得更高的薪酬。

在某些地区和医院,有些护士可能拥有额外的津贴和福利,例如住房补贴和医疗保险。

三、地域分布结构

截至 2021 年年末,我国注册护士人数已突破 500 万人,较 2020 年增长超 30 万人。据 2020 年统计数据显示,全国超 20 个省级行政区注册护士人数多于 10 万人。注册护士人数超过 20 万的省份有河北省、江苏省、浙江省、山东省、湖北省、湖南省、河南省、广东省和四

川省，其中广东省注册护士人数最多，约为 37 万人。



(数据来源于医聘网数据研究院)

一线城市护士薪酬半数在 5000 元-8000 元左右，8000 元以上也达到 35%；

二线城市护士薪酬 5000 元左右达 50%，5000 元-8000 元也达到 40%；

其他三四线的地级市 5000 元以下高达 70%，而 8000 元以上的仅不到 5%。

地区	5000 元以下	5000-8000	8000 以上
一线城市	15%	50%	35%
二线城市	50%	40%	10%
其他	70%	25%	5%

四、护士加班情况

护士的工作需要面对繁忙、紧张、高强度的工作环境，护士的加班情况还比较普遍。具体来说：

- 1.医院突发事件或者特殊病例增加时，护士需要延长工作时间以保证患者的安全和医疗质量。
- 2.节假日或者重大节日期间，由于患者就诊人数增多，护士也需相应地延长工作时间。
- 3.在一些基层医院和偏远地区医院，由于缺乏足够的医务人员，护士需要轮班或加班以满足患者治疗需求。
- 4.护士还可能会参与值夜班制度，在晚上及周末等非正常工作时间为患者服务。

总的来说，护士虽然有规定的工作时间和休息制度，但是在特殊情况下仍然需要加班以保障患者的安全和医疗需求。

五、护士性别分布及婚育情况

男性护士占比在 3%左右，女性护士占比在 97%左右，目前我国，男性护士的占比有所上升，但依然远远低于女性护士。

未婚的护士占比 38%左右，已婚的护士占比 62%左右（其中已婚已育的护士占比大概是 93%）

中国护士的婚育情况与其他职业人群类似，受到个人意愿、经济条件、家庭背景等多种因素的影响。以下是一些有关中国护士婚育情况的普遍趋势：

1.婚姻状况：随着社会观念的变化和教育水平的提高，越来越多的女性选择拥有自己的事业和独立生活。因此，相比过去，现今中国护士更倾向于延迟结婚时间或者不结婚。

2.生育状况：同样受到社会和经济因素影响，在当前城市化和高房价等形势下，很多年轻夫妇优先考虑购房安居等问题，而将生育推迟或放在次要位置。这也导致许多女性在工作中处于最佳生育年龄段时仍未有子女。

3.假期政策：为保障女性员工正常进行孕产假期间所需福利待遇，我国实行了《职工产假条例》规定。根据该法规定，自然分娩（含剖宫产）享受 98 天产假，多胞胎增加 15 天；流产、人工流产（含药流）后休息 15 天为病假。此外，还有哺乳期制度和陪产假等一系列配套政策。

总体来说，中国护士的婚育情况与其他职业女性相比较为普遍，但随着社会经济条件的变化，也呈现出了一些新的趋势。

六、各科室护士的薪酬结构

据调查显示，肿瘤、心血管内科、神经内科、骨科是平均收入最高的四个科室，儿科和皮肤

科则相对靠后。

同样三甲也分三六九等，医院地位越高、名气越大、就诊量，薪资水平也相应越高。

好科室会让收入大幅增加，当然劳动强度也随之提升，如 ICU、手术室和各危重症学科。

以下是一些常见科室的护士平均薪资范围，供您参考：

ICU/重症监护室护士：平均薪资在 10,000 元-15,000 元左右；

急诊科护士：平均薪资在 7,000 元-9000 元左右；

外科/骨科/妇产科护士：平均薪资在 7,000 元-9,000 元左右；

内科/神经科护士：平均薪资在 6,000 元-8,000 元左右；

Part 3. 未来五大热门科室护士

未来这几类护士薪酬普遍会偏高

一、专科护士

专科护士指的是在某一特殊或专门的护理领域具有较高水平和特长的临床护士。相比于一般的护士，专科护士可以称为“护理专家”，他们对提高患者治愈率、减少并发症起着非常重要的作用。在我国，专科护士是非常稀缺的人才，特别是 ICU、手术室、心血管、医疗美容这样的科室，更是国家重点的培养对象。随着 略方向，而专科护士更是成为护士的主要发展方向。

二、高学历护士

很多大专或者卫校毕业的护士都在抱怨医院福利待遇等方面的问题,如今护士已经不仅仅限于打针输液等基础护理了,而是逐步朝着精英教育的方向发展。由于新医改中不断加强对床护比以及优质护理服务工作的推进,许多医院近年来对于高学历的护士都十分青睐。另外,高学历护士的较大流失率也让其非常抢手!举个例子,周某和黄某是某三甲医院的硕士护士,除了日常的护理工作之外,她们还需要指导全院“糖尿病联络小组”22个病区护士的工作。同时,她们也会像医生一样参加对特殊糖尿病病人的会诊。所以说,未来高学历护理人员将成为趋势,护士只有发挥出更多方面的科研能力,才能满足广大患者的健康需求。

三、男性护士

由于护士行业人才紧缺,男护士在护理行业非常抢手。相比于女护士,男护士体力强、精力更为充沛、更能吃苦。除此之外,根据调查显示,90%以上的男性患者和80%以上的女性患者更愿意接受男护士护理。由于男护士在男性隐私操作方面存在优势,所以男护士特别受到男科、急诊科、手术室、ICU的青睐,许多护理人才的培养单位也开始提高男护士待遇,增加外出学习和晋升的机会。

四、助产士

根据国际标准,助产士与生育妇女的比例为6:1000,而在我国,助产士与生育妇女的比例仅为0.03:1000,也就是说我国每十万人仅仅只有3名助产士,可见助产士存在极大的缺口,更别说是专业性的助产士了,必将会成为稀缺人才。为什么助产士会如此稀缺?由于国家曾经将产科医生替代产科的助产士工作,因此取消了医学院校中的助产士专业,后来发现

助产士工作无法完全由医生或护士取代，少数医学院校才渐渐恢复助产士专业。此外，近年来，全国各地医院也陆续开设产科，对于助产士的需求也越来越大，因此就导致了助产士供不应求的局面。

五、精神科护士

精神科护士对于精神病工作的偏见与歧视现象，现在还普遍存在。许多人认为在精神科与病人打交道没有前途。另外，加上服务对象的特殊性，很多精神科护士需要承受比一般护士高于十倍的暴力行为，很多护士都不愿意从事精神护理方面的工作。因此，近年来我国国家越来越重视精神卫生工作，北京市委发布的《关于加强公共卫生建设的意见》中就明确提出要把精神卫生纳入公共卫生体系。国内许多省市也成立了精神卫生工作领导小组，加大了精神卫生领域的经费投入。这也预示着精神科护理存在的广阔发展前景。

Part 4. 对护士职场发展的建议

对于护士来说做好自身的职业规划十分重要，这会让自己少走很多弯路。

未来护士需要具备多种能力，以下是比较重要的几点：

- 1.技术技能：未来护士需要掌握各种先进的医疗技术和设备操作，如电子病历系统、生命支持设备等。
- 2.人际沟通和合作能力：作为医疗团队的一员，未来护士需要与医生、患者及其家属以及其他职业护士进行良好的沟通和合作。
- 3.领导能力：未来护士需要具备领导和管理能力，能够带领护士团队为病人提供最好的医疗护理。

4.心理健康和应对能力：护士需要经常面对病情复杂、状况变化等不确定事件，因此未来护士需要拥有心理健康和应对能力。

5.学习能力和创新能力：未来护士需要不断学习并保持更新对医疗的认知，同时也需要具备创新能力，能够将新技术和新理念应用于临床实践中。